

Annalisa Theodorou, PhD

Assegnista presso il Dip. di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione, Sapienza Università di Roma
annalisa.theodorou@uniroma1.it

[Research Gate](#)

[Google Scholar](#)

PUBBLICAZIONI

- Alessandri, G., Borgogni, L., Cenciotti, R., & **Theodorou, A.** (in stampa). *Test PeRS*. Milano: UTIlia.
- Livi, S., & **Theodorou, A.** (2019). I gruppi nelle organizzazioni. In Guido Alessandri e Laura Borgogni (Eds.), *Psicologia per le risorse umane. Temi introduttivi*. Milano: Franco Angeli.
- Livi, S., & **Theodorou, A.** (2018). I gruppi nelle organizzazioni. In Guido Alessandri e Laura Borgogni (Eds.), *Psicologia del lavoro: dalla teoria alla pratica. Volume II. La ricerca e l'intervento nelle organizzazioni* (pp. 87-112). Milano: FrancoAngeli.
- Alessandri, G., Perinelli, E., De Longis, E., Schaufeli, W., **Theodorou, A.**, Borgogni, L., Caprara, G. V., & Cinque, L. (2018). Job burnout: The contribution of emotional stability and emotional self-efficacy beliefs. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 91(4), 823-851. doi:[10.1111/joop.12225](https://doi.org/10.1111/joop.12225)
- Livi, S., **Theodorou, A.**, Rullo, M., Cinque, L., & Alessandri, G. (2018) The rocky road to prosocial behavior at work: The role of positivity and organizational socialization in preventing interpersonal strain. *PLoS ONE*, 13(3) doi:[10.1371/journal.pone.0193508](https://doi.org/10.1371/journal.pone.0193508)
- Alessandri, G., Perinelli, E., De Longis, E., & **Theodorou, A.** (2018). Second-order growth mixture modeling in organizational psychology: An application in the study of job performance using the Cusp Catastrophe Model. *Nonlinear Dynamics, Psychology and Life Sciences*, 22(1), 53-76. ISSN:1090-0578
- Theodorou, A.**, Violani, C., & Alessandri, G. (2017). Vivere senza un lavoro: Positività e salute psicofisica in un campione di disoccupati. *Giornale Italiano di Psicologia*, 44(4), 993-1006. doi:[10.1421/88778](https://doi.org/10.1421/88778)
- Alessandri, G., Perinelli, E., De Longis, E., Rosa, V., **Theodorou, A.**, & Borgogni, L. (2017). The costly burden of an inauthentic self: Insecure self-esteem predisposes to emotional exhaustion by increasing reactivity to negative events. *Anxiety, Stress, & Coping*, 30(6), 630-646. doi:[10.1080/10615806.2016.1262357](https://doi.org/10.1080/10615806.2016.1262357)

CONTRIBUTI IN CONGRESSI

- Livi, S., **Theodorou, A.** (2019, settembre). *Conosciamo il nostro partner? Percezione interpersonale di personalità e passione nelle coppie*. Talk al XVI Congresso Nazionale di Psicologia Sociale (Associazione Italiana di Psicologia), Roma.
- Theodorou, A.**, Livi, S., Kruglanski, A. W., & Levine, J. M. (2019, settembre). *Il bisogno di chiusura cognitiva e l'autorità epistemica nell'adozione delle idee innovative di un newcomer*. Talk al XVI Congresso Nazionale di Psicologia Sociale (Associazione Italiana di Psicologia), Roma.
- Theodorou, A.**, Livi, S., Levine, J. M., Kruglanski, A. W., & Pierro, A. (2019, maggio). *The inclusion of uniqueness: The role of need for closure and expertise in the adoption of newcomers' unique ideas in a group*. In H. Cooper-Thomas (Chair), *Inclusive organizational socialization: Perspectives on integrating and supporting new employees*. Simposio condotto durante il 19esimo congresso della European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Torino.
- Theodorou, A.**, Livi, S., Alessandri, G., Pierro, A., & Caprara, G. V. (2018, settembre). *Il ruolo della positività del singolo e dei colleghi nella percezione del conflitto intragruppo a lavoro*. Talk al XVI Congresso Nazionale di Psicologia per le Organizzazioni (Associazione Italiana di Psicologia), Roma.
- Theodorou, A.**, Livi, S., & Levine, J. M. (2018, settembre). *L'adozione delle idee di un newcomer in un gruppo di lavoro: il ruolo del bisogno di chiusura cognitiva e della competenza*. Talk al XVI Congresso Nazionale di Psicologia per le Organizzazioni (Associazione Italiana di Psicologia), Roma.
- Theodorou, A.**, & Livi, S. (2018, settembre). *La motivazione epistemica dietro il bias: come il BCC interviene nella percezione interpersonale della passione nelle coppie*. Talk al XV Congresso Nazionale di Psicologia Sociale (Associazione Italiana di Psicologia), Bari.

- Theodorou, A.** (2018, marzo). *I tempi della socializzazione. Cambiamenti psicosociali negli allievi della Guardia di Finanza*. Incontro di presentazione degli esiti del piano permanente di supporto 2016 – 2017 (Ispettorato per gli Istituti di Istruzione della Guardia di Finanza), Roma.
- Theodorou, A., Livi, S., & Alessandri, G.** (2017, settembre). *La persona giusta al posto giusto: il bisogno di chiusura cognitiva nell'accettazione di un nuovo membro in un gruppo di lavoro*. Talk al XV Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni (Associazione Italiana di Psicologia), Caserta. ISBN:9788894291308
- Theodorou, A., Alessandri, G., & Violani, C.** (2017, agosto). *The benefits of positivity in sustaining psychophysical health in a sample of unemployed workers*. Poster presentato alla 31esima Conferenza EHPS: Innovative ideas in health psychology (European Health Psychology Society), Padova.
- Theodorou, A., Violani, C., & Alessandri, G.** (2017, maggio). *Seeing light at the end of the tunnel: The role of positivity in the relationship between experience of unemployment and perceived competences to find a job*. Poster presentato al Congresso internazionale in onore di Gian Vittorio Caprara "Personalità: l'individuo nella società", Roma.
- Theodorou, A., Alessandri, G., Livi, S., & Cinque, L.** (2016, settembre). *Il ruolo della socializzazione organizzativa nel predire i comportamenti pro-sociali verso i colleghi: la funzione della positività e lo stress interpersonale*. In G. Alessandri and S. Livi (Chairs), *Il costo della socializzazione. Ruolo dei fattori personali e sociali nell'inserimento in nuovi contesti*. Simposio condotto durante il XIV Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni (Associazione Italiana di Psicologia), Pavia.
- Theodorou, A., Violani, C., & Alessandri, G.** (2016, settembre). *Guardare al lato positivo senza un lavoro: il ruolo della positività nel predire il benessere psicofisico in un campione di disoccupati*. Talk al XIV Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni (Associazione Italiana di Psicologia), Pavia.
- Alessandri, G., De Longis, E., Perinelli, E., & **Theodorou, A.** (2016, settembre). *An introduction to growth mixture models for organizational research (Introduzione ai modelli di crescita misti per la ricerca organizzativa)*. Presentazione al Verona SGM2016 Advanced Modeling: New methods for studying individual differences and dynamics in organizations (European Association of Work and Organizational Psychology), Verona.
- Perinelli, E., De Longis, E., Rosa, V., **Theodorou, A., & Alessandri, G.** (2016, settembre). *Un sé fragile è costoso e stressante. Fragilità dell'autostima, eventi negativi ed esaurimento emotivo in un campione di matricole universitarie*. In G. Alessandri and S. Livi (Chairs), *Il costo della socializzazione. Ruolo dei fattori personali e sociali nell'inserimento in nuovi contesti*. Simposio condotto durante il XIV Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni (Associazione Italiana di Psicologia), Pavia.
- De Longis, E., Alessandri, G., Rosa, V., & **Theodorou, A.** (2016, aprile). *The costly burden of in-authenticity. The association of self-esteem discrepancies with perception of daily hassles and emotional exhaustion*. Presentazione al workshop Current Issue in Occupational Health Psychology (Associazione Italiana di Psicologia), Rovereto.

ESPERIENZE DI RICERCA

- 1 ago/19 – in corso** Assegnista di ricerca presso il Dip. di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione, Sapienza Università di Roma. Referente scientifico: Prof. Ankica Kosic.
- 5 giu/17 – 29 Ago/17** Visiting PhD student presso il Dip. di Psicologia, University of Maryland (College Park, MD, USA). Supervisore: Prof. Arie W. Kruglanski.
- Mar/16 – Sett/16** Tirocinio post-lauream presso il Dip. di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione, Sapienza Università di Roma. Tutor: Prof. Stefano Livi.
- Sett/15 - Mar/16** Tirocinio post-lauream presso il Dip. di Psicologia, Sapienza Università di Roma. Tutor: Prof. Guido Alessandri.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Nov/15 – dic/18** Titolo di Dottore di Ricerca (PhD) in Psicologia sociale. Giudizio: Ottimo con lode Sapienza Università di Roma
- Tesi: "On the role of the need for closure in the adoption of newcomer's innovative ideas: The dynamic interplay of group and newcomer's epistemic authority". Supervisore: Prof. Stefano

Livi

- Rappresentante degli studenti negli organi del dipartimento eletto da nov 2016 a dic 2018

Nov/16 **Diploma di abilitazione: Albo degli Psicologi Sez. A** (non iscritta). *Sapienza Università di Roma*

Set/13 – lug/15 **Diploma magistrale: Psicologia della Salute, Clinica e di Comunità.** Votazione: 110 e lode. *Sapienza Università di Roma*

Tesi: “Abilità percepita nel trovare lavoro, vissuto di disoccupazione e caratteristiche psicosociali in un campione di disoccupati”. Supervisore: Prof. Cristiano Violani.

Set/10- lug/13 **Diploma triennale: Scienze e Tecniche Psicologiche per l'Intervento Clinico per la Persona, il Gruppo e le Istituzioni.** *Sapienza Università di Roma*

Tesi: "L'artista greco e la crisi economica: testimonianze e paesaggi espressivi". Supervisore: Prof. Vincenzo Padiglione.

SEMINARI DI METODOLOGIA DELLA RICERCA

9 – 13 lug/18 **Summer school: Advanced course on using Mplus**

Utrecht University (Utrecht, Paesi bassi)

Ellen Hamker, Mariëlle Zondervan-Zwijnenburg, and Caspar van Lissa

11 – 14 sett/17 **Summer school: International pre-congress methodological school: Multilevel modeling with organizational psychology focus**

Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Università della Campania “Luigi Vanvitelli”

Guido Alessandri, Antonio Zuffianò

19 – 23 giu/17 **Summer school: Dyadic Data Analysis Using Multilevel Modeling with R**

DATIC, University of Connecticut (Storrs, CT, USA)

David A. Kenny, Randi Garcia

19, 20 gen/17 **Winter School: Introduzione ai modelli multilevel nella ricerca organizzativa**

Associazione Italiana di Psicologia (AIP), Università di Trento

Guido Alessandri e Antonio Zuffianò

5 - 10 sett/16 **Summer school: Mediazione e moderazione: Applicazione ai modelli lineari generali, misti e generalizzati**

Associazione Italiana di Psicologia (AIP)

Marcello Gallucci, Matteo Forgiarini

▪ **02 feb-12 mar 2018 (7h): Factorial invariance and item bias in Mplus: The multigroup approach with continuous and categorical variables**, Claudio Barbaranelli, Sapienza Università di Roma.

▪ **9, 10, 14, 17, 23, 30 mar 2017 (18h): Introduzione ad R**, Sauro Civitillo, Sapienza Università di Roma.

▪ **14 sett 2016 (2h): Introduzione alle curve di crescita con Mplus**, Guido Alessandri, Università di Verona.

▪ **22, 23, 24 giu 2016 (21h): Modelli di equazioni strutturali**, Luigi Leone, Sapienza Università di Roma.

▪ **6 giu 2016 (6h): Meta-analisi**, Fabio Presaghi, Sapienza Università di Roma.

▪ **9, 16, 23, 30 mag 2016 (16h): Analisi fattoriale**, Marco Lauriola, Sapienza Università di Roma.

ESPERIENZA DI INSEGNAMENTO

▪ Attività di supporto, corso di laurea triennale, Psicologia del Lavoro (prof. Guido Alessandri). Cinque lezioni tematiche: disoccupazione e perdita del lavoro, socializzazione organizzativa e nei piccoli gruppi.

▪ Attività di supporto, corso di laurea triennale, Psicologia Sociale dei Gruppi (prof. Stefano Livi).

ESPERIENZA DI MENTORING

▪ Attività di mentoring per cinque laureandi triennali e cinque laureandi magistrali per supporto alla raccolta dati, analisi dei dati, e presentazione dei risultati di tesi di laurea.

ATTIVITÀ DI REFERAGGIO PER RIVISTE INTERNAZIONALI E CONGRESSI

- **In collaborazione:** Applied Psychology Bulletin, Career Development International, Rassegna di Psicologia, Frontiers in Psychology, European Journal of Social Psychology
- **Ad hoc reviewer:** Personality and Individual Differences, Annals of Psychology (2), Journal of Psychology and Behavioral Sciences, 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), PLoS ONE

CONOSCENZE LINGUISTICHE E INFORMATICHE

- Lingua madre:** Italiano
- Altre lingue:** Greco moderno e inglese: buona comprensione, espressione e scrittura
- Software:** SPSS, RStudio, Mplus (basic)

GRANT, BORSE DI STUDIO E PREMI

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Feb 2019 – Borsa per partecipazione congresso EAWOP, Associazione Italiana di Psicologia (AIP) ▪ Ott 2018 – Avvio alla Ricerca [No. 278/2018] - Sapienza Università di Roma ▪ Lug 2017 - Avvio alla Ricerca [No. 1747/2017] - Sapienza Università di Roma ▪ Gen 2017 – Borsa per mobilità dottorandi (University of MD), Sapienza Università di Roma ▪ Mar 2016 – Progetto di ricerca (membro componente), Sapienza Università di Roma ▪ Nov 2015 – Borsa di studio triennale dottorato Sapienza Università di Roma ▪ Gen 2015 – Borsa di collaborazione studenti Sapienza Università di Roma | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nov 2014 – Borsa di studio LAZIODISU ▪ Gen 2014 – Borsa di collaborazione studenti Sapienza Università di Roma ▪ Nov 2013 – Borsa di studio LAZIODISU ▪ Lug 2013 – Premio di laurea LAZIODISU ▪ Gen 2013 – Borsa di collaborazione studenti Sapienza Università di Roma ▪ Nov 2012 – Borsa di studio LAZIODISU ▪ Nov 2011 – Borsa di studio LAZIODISU |
|--|--|

AFFILIAZIONI

- 2016-presente: Associazione Italiana di Psicologia (AIP), sezione Psicologia Sociale.
- 2019-presente: Associazione Italiana di Psicologia (AIP), sezione Psicologia per le Organizzazioni.